



Ya hay demasiados puestos de trabajo en Toronto que pagan salarios de miseria.

En algunos casos las empresas involucradas en servicios de limpieza han incrementado inmensamente su riqueza debido a sus operaciones. Algunas están en la lista Fortune 500, con ingresos de miles de millones. Otras realizan despiadadas operaciones con un historial de explotación de los inmigrantes y violaciones de las normas de empleo.

Pero hay más en juego que los bajos salarios. El plan de externalización (tercerización) de trabajos iniciará en las estaciones de Policía, en donde el problema de seguridad ha sido siempre una preocupación importante. Igualmente, la externalización (tercerización) se extiende a otros sectores, como los Centros de cuidados de largo plazo. Cualquier intento de las empresas por reducir costos puede impactar drásticamente en la salud o la seguridad de los residentes más vulnerables.

Good Jobs for All

A COMMUNITY-LABOUR COALITION

Buenos Empleos para Todos (Good Jobs for All) quiere que Toronto avance en lugar de retroceder. Consideramos que los trabajadores de la limpieza de todos los sectores merecen un salario digno. De igual manera todos los trabajadores de otros sectores que son atacados por la administración de Ford. Como ciudad debemos luchar por mejores trabajos, no sólo para mejorar las condiciones para los trabajadores, sino también para fortalecer nuestros barrios y comunidades.

Haz la diferencia - llama o contacta vía e-mail a tu concejal y demanda que la Alcaldía se oponga a convertir puestos de trabajo dignos en empleos con salarios de miseria.

Toma acción ahora - llama al 311 o visita goodjobsforall.ca y envía tu mensaje al concejal que te representa en la Alcaldía.

goodjobsforall.ca

JUSTICIA Y DIGNIDAD PARA TRABAJADORES DE LIMPIEZA

NO CONVIERTAN EMPLEOS DIGNOS EN EMPLEOS MISERABLES!

El alcalde Ford dice que quiere externalizar los puestos de trabajo de cientos de limpiadores de la ciudad, y entregarlos a los contratistas de bajos salarios. Parece no importarle a su administración que estos puestos se convertirán en empleos con salarios de pobreza. Sin embargo, debe importarnos al resto de nosotros - y a nuestros concejales municipales.

Durante décadas, las personas que limpian oficinas y edificios comerciales se han esforzado por tratar de mejorar sus condiciones salariales y laborales. Pero el sistema de perro-come-perro de los contratistas de limpieza ha debilitado estos esfuerzos una y otra vez.

Para las familias trabajadoras, un ingreso de \$11 o \$12 la hora no es suficiente para salir adelante. Empleos con salarios de miseria nunca deberían ser la meta en Toronto

goodjobsforall.ca

VOCES DE LIMPIADORES



NELIA BETTENCOURT

“ Yo soy una limpiadora de trabajo pesado en el Servicio de Policía de Toronto. Lavo los pisos, lavo a vapor las alfombras, limpio las celdas y los baños, recojo la basura y mucho más. He estado haciendo esto desde hace 9 años. Estamos ahí todos los días, y todos somos casi como de la familia. Hay una familiaridad y confianza que hemos desarrollado y que es importante, especialmente en una estación de policía donde hay información confidencial y cuestiones de seguridad.

Yo solía trabajar con una empresa de limpieza privada donde ganaba \$11 la hora y sólo me daban cinco horas al día sin beneficios. Así es como hacían su dinero. Tenía que trabajar en dos empleos. Ahora, en la ciudad, tengo un salario digno, beneficios y más seguridad de empleo.

Desafortunadamente, si el Alcalde externaliza la limpieza a una empresa privada, no sólo seré despedida, sino que también las normas de trabajo decaerán. Personalmente, me asusta pensar en cómo podré apoyar los gastos médicos de mi hijo sin trabajo y sin beneficios. Hay más gente como yo con familias que deben apoyar.”



JULIO SILVA

“ Durante casi 10 años, he trabajado para varias empresas de limpieza privada y he visto de cerca el tipo de operaciones despiadadas que manejan. El salario era tan bajo que tuve que trabajar en tres empleos diferentes para cubrir los gastos.

Mis compañeros de limpieza y yo luchamos muy duro para tratar de sindicalizarnos para que pudiéramos tener un poco de protección. Fue muy difícil porque el empleador utilizó varias tácticas para intimidarnos. Ganamos un primer contrato, que fue un paso en la dirección correcta y nos dio esperanza.

Ahora estoy trabajando como guardián en el consejo escolar. Sólo tengo un trabajo y cuando termino, puedo ir a casa con mi familia sin tener que preocuparme de cómo pagar las cuentas. Sin embargo, todavía hay miles de limpiadores que están luchando en Toronto para mejorar las condiciones de trabajo. Miran a sus contrapartes en el sector público para elevar el nivel un poquito. Lamentablemente tenemos un alcalde que está tratando de forzar a cientos de limpiadores a la misma situación de miseria. Simplemente no tiene sentido para nuestra ciudad.”



NEZRENE EDWARDS

“ Durante 20 años he sido una limpiadora de la vivienda de Toronto. Los residentes aquí me conocen y sé que mi trabajo hace una diferencia para ellos. Cada mañana, yo vengo a limpiar los terrenos, los edificios, la basura, trapeo los pisos y elimino a los gusanos y los insectos. No es bonito, soy responsable del trabajo que muchas personas simplemente encuentran realmente difícil de hacer. Somos vacunados para prevenir enfermedades como la hepatitis, porque hay un riesgo real de contraer la enfermedad. La gente necesita entender que el hecho de que recojamos la basura no quiere decir que debemos ser tratados como basura. Merecemos ser tratados con dignidad.

Me siento mal por algunos de los limpiadores que los contratistas privados traen mientras que yo o a mis colegas estamos de vacaciones. Ellos obtienen un salario muy bajo para hacer un trabajo difícil. Simplemente no es justo porque todo el dinero termina en los bolsillos de los contratistas mientras los limpiadores están, básicamente, ganando el salario mínimo.”